



**PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN EN
COACH EDUCATIVO®
LIDERAZGO Y GESTIÓN
HUMANA**



**Coach
Educativo
ECO**

SOBRE NOSOTROS

NUESTRA HISTORIA

ECO Coach Educativo® fue fundada por la Lic. Esther Peluffo, principal impulsora del modelo Coach Educativo® que busca generar un cambio de paradigma en la Educación.

Somos una institución que desarrolla distintos programas de formación de Coach Educativo® para optimizar las competencias individuales de las personas que trabajan en organizaciones vinculadas a la Educación, y de todas aquellas que consideren el proceso de aprendizaje como un espacio de reflexión, acción y compromiso.

NUESTRO EQUIPO

Lic. Esther Peluffo

Fundadora y Directora

Asociación Civil ECO Coach Educativo Escuela de Comunicación Ontológica

Lic. Paula Keller

Coordinadora general académica - Responsable del Postítulo Coach Educativo

Prof. Adriana Barbe de Klein

Formadora en Coaching Expresivo Corporal, Mirada Sistemica y Pedagogía Sistemica Aplicada

Facilitadores acreditados por ECO Escuela

Nuestro equipo de trabajo está conformado por profesionales de distintas disciplinas y todos son Coaches Ontológicos Profesionales certificados y acreditados, mediadores que tienen el objetivo de promover actitudes de cooperación, integración, solidaridad, gestión emocional, compromiso comunitario entre otras competencias.



PROPUESTA PEDAGÓGICA

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

A todas las personas que estén interesadas en desarrollar y potenciar sus propias competencias y habilidades, incorporando nuevos aprendizajes tanto a nivel personal como profesional, a través de la aplicación de la filosofía del COACH EDUCATIVO® Modelo de Gestión Humana.

¿PARA QUÉ REALIZAR UN PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN COACH EDUCATIVO® LIDERAZGO Y GESTIÓN HUMANA?

Para formarse e incorporar habilidades humanas, sociales, comunicacionales y educar en Inteligencia Emocional. Transmitir y facilitar el lenguaje ontológico en el ámbito que se intervenga, a partir de la Pedagogía Ontológica y el Aprendizaje Cooperativo. Adquirir técnicas y herramientas para la resolución colaborativa de conflictos a través del desarrollo de las competencias que definen el Modelo de Gestión Humana.

¿CUÁL ES EL OBJETIVO?

Generar un espacio de capacitación en el que se brinden entrenamientos vivenciales y sistemáticos que permitan desde el paradigma del Coach Educativo® construir nuevos estilos de comunicación e interrelación personal, tendientes a formar líderes responsables de la propia vida y al servicio a la comunidad.

En relación al SER:

Desarrollar al Ser en habilidades sociales, valores, liderazgo, inteligencia emocional, Educación para la Paz, y el uso del lenguaje para lograr la Comunicación Eficaz.

En relación al HACER:

Capacitar en LIDERAZGO y GESTIÓN HUMANA en el marco del COACH EDUCATIVO® y la Pedagogía Ontológica, *“que diseña de un sistema de aprendizaje reflexivo destinado a lograr una mejor calidad de vida y una experiencia de transformación personal”* (E. Peluffo); y acompaña a aquellas personas que están desarrollándose en su ser de una forma efectiva.

PROGRAMA

El programa se desarrolla a partir de los siguientes ejes temáticos:

FORMACIÓN GENERAL Y FUNDAMENTACIÓN:

- COACHING ONTOLÓGICO: Fundamentación teórica y antecedentes filosóficos.
- ONTOLOGÍA DEL LENGUAJE: Distinciones del Coaching Ontológico - Carácter generativo del Lenguaje - Escucha atenta y con apertura.
- APRENDIZAJE ONTOLÓGICO: Marco ontológico, constructivista y sistémico. Coherencia ontológica en el proceso de aprendizaje - Dominios del SER (cuerpo, emoción y lenguaje) y Gestión Ontológica
- COMPETENCIAS CONVERSACIONALES: basado en el Modelo 7CCOP de la AACOP Internacional - Ámbitos de aplicación del modelo - Diseño de conversaciones públicas y privadas - Tipos de conversaciones.

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

- MODELO COACH EDUCATIVO®: Pedagogía Ontológica - Aprendizaje y trabajo cooperativo - Inteligencias múltiples - Aprender a aprender
- EDUCACIÓN PARA LA PAZ: Resolución de conflictos - Gestión emocional - Comunicación asertiva y eficaz.
- MIRADA SISTÉMICA: Pedagogía sistémica aplicada en la educación y en las organizaciones - Orden y jerarquización de los sistemas.
- COACHING EXPRESIVO CORPORAL: Legitimación de la experiencia corporal - Posturas corporales - Corporalización de las emociones
- LIDERAZGO Y GESTIÓN HUMANA: Concepto y estilos de Liderazgo organizacional - Estrategias de formación y trabajo en equipos - Diseño, planificación y coordinación de acciones para la ejecución de proyectos - Cultura organizacional: misión, visión, valores. Definición de objetivos y metas.



PROPUESTA DE TRABAJO

DURACIÓN TOTAL DE LA CURSADA:

4 (cuatro) cuatrimestres o 2 (dos) años

CERTIFICACIONES:

3 (tres) niveles de certificación.

1° CUATRIMESTRE - 1° Nivel de certificación:

“INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PERSONAL”

Duración: 4 meses

Requisito: Título Secundario/Terciario/Universitario - Mayor de 18 años.

2° CUATRIMESTRE - 2° Nivel de certificación:

“DIPLOMATURA EN LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y GESTIÓN HUMANA”

Duración: 4 meses

Requisito: Nivel 1 aprobado.

3° Y 4° CUATRIMESTRE - 3° Nivel de certificación:

“ESPECIALIZACIÓN EN COACH EDUCATIVO®, LIDERAZGO Y GESTIÓN HUMANA”

Duración: 8 meses

Requisito: Niveles 1 y 2 aprobados.

Total de horas de cursada sincrónicas y asincrónicas: 700 hs.

MODALIDAD DE CURSADA:

E-learning + encuentros virtuales On-line por Zoom

METODOLOGÍA:

- **Actividades sincrónicas:** encuentros virtuales sincrónicos por plataforma ZOOM, 2 (dos) veces por semana (miércoles y jueves) de 2 (dos) horas cada uno, a cargo de un/a facilitador/a del Staff; y 1 (uno) Seminario o Taller mensual de 4 horas los días sábados.
- **Actividades asincrónicas:** material de estudio por Plataforma Moodle: videos, lectura de bibliografía, Guías teóricas y de prácticas. Guías de Reflexiones por materias : estudio personal y elaboración de tareas individuales y/o grupales.
- **Prácticas profesionalizantes y de integración:** coloquios, audiencias, talleres y seminarios. Prácticas de conversaciones de Coaching en los diferentes roles (coach - coachee-observador). Trabajo Final: elaboración de Proyectos de investigación y de acción con Informe Final.

REQUISITOS DE CURSADA Y CERTIFICACIÓN

REQUISITOS DE INGRESO

- Completar "Formulario de Inscripción" e "Informe de Salud psicofísica"
- Título Secundario Completo
- Ser mayor de 18 años
- Entrevista de admisión

REQUISITOS MINIMOS GENERALES DE CURSADA:

- 80% de asistencia a los encuentros virtuales sincrónicos
- 100% de aprobación de los dispositivos de evaluación académica (según nivel de certificación)

REQUISITOS DE CERTIFICACIÓN POR NIVEL :

1° Nivel de certificación: "INTRODUCCIÓN AL LIDERAZGO PERSONAL"

Dispositivo de evaluación académica:

- 100% de aprobación de las Guías de reflexión.
- aplicación de los aprendizajes en la presentación y diseño de un Proyecto personal: declaración de visión personal y profesional con Plan de acción.

2° Nivel de certificación: "DIPLOMATURA EN LIDERAZGO, COMUNICACIÓN Y GESTIÓN HUMANA"

Requisito: Nivel 1 aprobado.

Dispositivo de evaluación académica:

- 100% de aprobación de las Guías de reflexión.
- aplicación de los aprendizajes en la presentación de una Audiencia (presentación de una distinción de Coaching)
- Presentación del Proyecto de investigación con Informe Final.

3° Nivel de certificación: "ESPECIALIZACIÓN EN COACH EDUCATIVO®, LIDERAZGO Y GESTIÓN HUMANA"

Requisito: Niveles 1 y 2 aprobados.

Dispositivo de evaluación académica:

- 100% de aprobación de las Guías de reflexión.
- aplicación de los aprendizajes en la presentación de un Trabajo Final (a partir del proyecto de investigación), diseño, implementación y evaluación del Proyecto de Acción con Informe Final.
- Mínimo 10 conversaciones de Coaching en el rol de coachee, con presentación de bitácora.
- Mínimo 10 conversaciones de Coaching en el rol de observador, con presentación de bitácora.
- Mínimo 10 conversaciones de Coaching en el rol de coach, con presentación de bitácora.